

VEDLEGG SAK 9:



PLANER FOR 2022

Innledning	1
Økonomi	1
Drift og administrativt arbeid	1
Trenere	2
Treningslokale	2
Kommunikasjon mellom ledelse og medlemmer/foreldre	2

1. Innledning

Vågsbygd Turn IL vil i 2022 fortsatt jobbe for å leve opp til målsettingen om å være en mangfoldig klubb som tilbyr breddeidrett og konkurranseidrett innenfor troppsturn og apparatturn. Klubben har som mål å tilrettelegge for turnglede gjennom å gi et tilbud til den enkelte utøver ut i fra den enkeltes ambisjoner og forutsetninger.

2. Økonomi

Vågsbygd Turn IL har de siste årene jobbet målrettet for å styrke inntektene gjennom både sponsorarbeid, søknader om støtte fra ulike fond/midler, medlemsvekst og dugnadsarbeid.

Økonomisituasjonen for 2022 ser fornuftig ut, til tross for at klubben har pådratt seg gjeld til bygging av ny turnhall og til tross for uventet høye strømpriser vinteren 2021/22. Vi har lyktes med å få kommunen til å gi en garanti om årlig økonomisk støtte svarende til minst nivået for støtten i 2020 (kr. 410.000) de neste 10 årene. Vi vil i tillegg fortsatt ha mulighet til å søke tilskudd fra andre kommunale tilskuddsordninger. Vi har også inngått hovedsamarbeidsavtale med Sparebanken Sør, i første omgang for 3 år, med opsjon på 3 nye. Med denne avtalen får vi 50.000 kr i tilskudd per år.

Selv om økonomien ser fornuftig ut, er klubben helt avhengig av salgsdugnader og sponsor/tilskuddsmidler til kjøp av nødvendig utstyr, kompetanseheving o.l. Styret har ved flere tilfeller tatt initiativ til å etablere en egen sponsorkomite for å øke klubbens kapasitet til å jobbe målrettet med å søke fond/midler der hvor det er aktuelt. Dessverre er det enda ikke lyktes, men dette er et mål for den kommende periode. Styret vurderer også at arbeidet opp mot sponsorer vil styrkes ved at det ansettes en daglig leder i full stilling i klubben som kan følge dette opp systematisk.

Normalt har klubben hatt to salgsdugnader per år, vår og høst. Det har vært færre salgsdugnader i koronaperioden. Styret har som mål å holde andelen salgsdugnader på et minimum. Med dagens strømpriser og de utsiltrekkelige kompensasjonsordningene som foreløpig er innført, blir det ikke mulig å redusere antallet dugnader i 2022. I 2022 blir det salg av sokker fra Bambusa i vårsemesteret og en annen form for salgsdugnad på høsten.

3. Drift og administrativt arbeid

Et mål i 2022 er å skape større forutsigbarhet og profesjonalisere driften i VTIL. Det har lenge vært et ønske om å kunne ansette en daglig leder på full/tilnærmet full tid i klubben for å sikre kontinuitet og relevant kompetanse og kapasitet i ledelsen. Dessverre har det så langt ikke vært økonomi til å realisere dette.

Med etableringen av en egen hall, og i den forbindelse en betydelig gjeld som skal betjenes i tillegg til forventninger om å utvide tilbud og medlemsmasse, vurderer styret at det vil være helt nødvendig å prioritere at det opprettes en full daglig leder-stilling ila. 2022. Erfaringen fra høsten 2021 viser at det følger betydelig økt ansvar- og arbeidsmengde med

overgangen fra å leie et treningslokale til å eie. Vi ser også at det ikke er mulig å hente ut det fulle potensialet den nye hallen gir oss med den frivillige organiseringen vi har i dag.

Selv med en fulltids daglig leder vil det fortsatt være behov for at foreldre bidrar med frivillig innsats! Som det er i dag er oppgaver og ansvar i klubben fordelt på alt for få foreldre. Faren er at belastningen blir så stor at disse brenner ut. Styret vil derfor på det sterkeste oppfordre til at flere melder seg til å bidra i komiteer, som foreldretrenere, til styreverv, som ledsagere på treningssamler og arbeidsdugnader m.v. i 2022. Vågsbygd Turn er og forblir en medlemseid og foreldredrevet klubb og det er viktig at vi sammen tar ansvar for å opprettholde et godt tilbud til medlemmene våre.

4. Trenerne

For å kunne tilby et faglig godt turnmiljø er vi avhengige av god kvalitet på trenerarbeidet. I turn stilles det generelt høyere krav til trenerkompetanse enn i andre idrettsgrener, også for barn i de yngre klassene, og det er ikke mulig å benytte frivillige foreldre som trenere i like stor grad som f.eks. i fotballen.

I 2022 er det budsjettet med 2 ansvarlig hovedtrenere som har ansvar for hver sin gren, Troppsturn og Apparatturn. I tillegg har vi hovedtrenere som har ansvar for sine egne partier og hjelpetrenere som skal hjelpe hovedtrenerne og ansvarlig hovedtrenere med å sikre kvalitet i trening.

Det er behov for foreldretrenere/trenere på enkelte breddepartier og troppspartier. Det å rekruttere flere trenere som kan være med å sikre kvalitet og kontinuitet på disse partiene vil være en prioritet i 2022. Vi er helt avhengige av et tilstrekkelig antall foreldretrenere på frivillig basis.

5. Treningslokale

Med den nye hallen vil klubben ha plass til å utvide antall treningspartier. Ønsket er å utvide tilbudet allerede fra august 2022, men veksten må ses i sammenheng med økonomi til ekstra trenertimer, tilgang på og rekruttering av kvalifiserte trenere, tilgangen på frivillige foreldretrenere samt kapasitet i klubbens administrasjon. Timeplan, hallplan samt ny sportslig strategi for de neste 3 årene skal utarbeides av sportslig utvalg ilt. perioden.

6. Kommunikasjon mellom ledelse og medlemmer/foreldre

En god og fungerende kommunikasjon med medlemmer, foreldre og andre er viktig og skal prioriteres høyt fremover. Vågsbygd Turn IL informerer sine medlemmer i dag primært via Spond. Fra 2022 benyttes Spond også som medlemssystem, slik at alle funksjoner knyttet til medlemskap nå er samlet i en løsning/app. I tillegg benytter vi nettsiden www.vagsbygdtturn.no, Facebook og Instagram.